

Middle Power Leadership

권한은 없지만 리더의 역할을 수행 해야 하는
중간관리자의 5가지 미들 파워



혹시 이런 고민 있으세요?

팀장과 사원 사이에서 브릿지 역할을 해주면 좋겠는데

혼자만 행동하는 방 차장

열심히는 하는데... 뭔가 아쉬운 김 과장

하나부터 열까지 다 가르쳐줄 수도 없고... 답답하셨죠?

권한은 없지만
조직의 중간에서 상사와 후배, 동료들에게
나름의 영향력(리더십)을 행사 해야 하는 중간관리자!

HSG Middle Power 에는
Position Power가 없는 중간관리자에게 꼭 필요한
5가지 Power가 있습니다.

HSG Middle Power

❖ 조직 내 중간관리자의 Middle Power

‘나’를 통한 성과창출

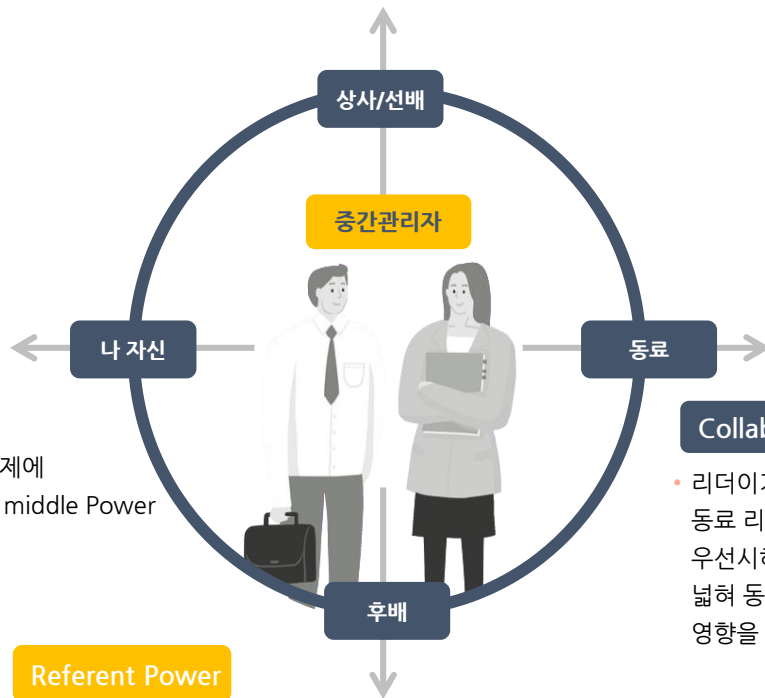
- Expert Power
 - 창의적 문제해결
- Self Power (Resilience)
 - 회복탄력성
- Referent Power
 - 후배관리
- Connected power
 - 상사관리

‘남’을 통한 성과창출

- Collaboration power
 - 협업 (갈등관리)

Connected Power

- 스스로를 잘 리드하여, 상사의 짐을 덜어주며 상사&조직에게 영향을 끼칠 수 있는 middle Power



Expert Power & Self Power

- 개인과 팀의 에너지를 성과로 집중할 수 있도록 개인의 사고와 역량을 컨트롤 하여 여러 가지 문제에 능동적이고 창의적으로 발휘되는 middle Power

Collaboration Power

- 리더이기 전에 친구로서 동료 리더의 성공을 경쟁보다 우선시하고 인간관계의 폭을 넓혀 동료 및 파트너에게까지 영향을 끼치는 middle Power

Referent Power

- 후배 구성원들을 독려하여 잠재 능력을 이끌어 성과를 낼 수 있도록 도우며, 구성원들에게 영향을 끼칠 수 있는 middle Power

커리큘럼

Day1	중간관리자의 역할 인식	● 중간관리로서 긍정적인 영향력을 발휘하기 위해 필요한 5가지 Power
	중간관리자의 필수 파워1. Self Power (Resilience) 셀프 파워 높이기	● 어려운 업무 환경에서 더 나은 성과를 내는 파워 확보 : 회복 탄력성 높이기 1. 감정 조절력을 높이려면? 주도적으로 일하라 2. 충동 통제력을 높이려면? 우선 순위 업무를 찾아라 3. 원인 분석력을 높이려면? Re-Story 하라
	중간관리자의 필수 파워2. Collaboration power 협업 파워 높이기	● 조직 내 협업을 성공으로 이끄는 파워 확보 : 갈등을 없애고 협업 촉진시키기 1. 협업을 가로막는 갈등을 해결하라 - 조직 내 갈등의 필요성 - 갈등의 원인 별 해결법 2. 협업을 촉진하는 스킬을 활용하라 - 일단 친해지기, EV를 만들어라 - R&R을 명확히 하라 - 프로젝트를 리뷰하라
Day2	중간관리자의 필수 파워3 Connected power 연결 파워 높이기	● 상사와 조직에 대한 Connect를 통한 파워 확보 : 상사가 '고마움'을 느끼는 구성원 되기 1. 상사의 기대치를 충족시킬 때 : 업무/역할에 대한 끝 그림 맞추기 2. 믿음만 한 구성원이라고 생각할 때 : No Surprise를 위한 보고스킬
	중간관리자의 필수 파워4 Expert Power 전문가 파워 높이기	● 전문성 향상을 통한 파워 확보 : 양이 아닌 업무의 '질' 높이기 - 숙련가와 전문가의 차이는? - 전문가로 대우받기 위해 집중할 10가지 영역 - 전문가로서 시장가치를 높이기 위한 방법은?
	중간관리자의 필수 파워5 Referent Power 신뢰 파워 높이기	● 후배의 지지를 통해 생기는 파워 확보 : 후배/동료가 '함께 일하고 싶은' 구성원 되기 1. 공을 가로채는 선배로 오해 받지 않으려면? - Tag를 통한 구성원의 존재감 높여주기 2. 후배들의 어려움에 훈수 두는 선배가 되지 않으려면? - 후배들이 선배에게 바라는 것은 '정답'이 아닌 '공감' 3. 충고하며 가르치려는 선배로 인식되지 않으려면? - 충고하지 말고 세련된 방식으로 '요청'하기

교수진 / 모집요강



최철규
HSG 대표

경
력

현) HSG 휴먼솔루션그룹 대표
현) 조선일보 WeeklyBiz 고정 칼럼니스트
전) IGM 부원장/ 협상스쿨 원장
전) 한국경제신문 경제부, 금융부 기자

저
서

협상의 신 (2015) / 협상은 감정이다 (2013)
위기관리 10계명(2011) / 협상의 10계명 (2009)



이우창
HSG 소장

경
력

현) HSG 휴먼솔루션그룹 경영전략연구소 소장
전) MBC 라디오 '손에 잡히는 경제' 고정 패널
전) 한국경제, 한겨레, DBR, 등 칼럼 기고
전) IGM 교수
전) 한국능률협회 컨설팅 전략그룹장

저
서

일상의 경영학 (2015)와 다수
아웃사이드(역서) (2013)
세상의 모든 CEO가 묻고 싶은 질문들 (2012)
우리는 그들을 신화라 부른다 (2012)



오승리
HSG 소장

경
력

현) HSG 휴먼솔루션그룹 조직소통연구소 소장
현) 국제코치연맹 인증코치 (PCC)
현) 매일경제, 한국경제, 월간CEO 등 다수 매체 칼럼 기고
전) EBS 다큐멘터리 PD

일	정	◆상반기	◆하반기
		[19기] 2022.04.06(수)~07(목) 온라인 [20기] 2022.06.13(월)~14(화) 오프라인 [21기] 2022.08.22(월)~23(화) 온라인	[22기] 2022.10.18(화)~19(수) 온라인 [23기] 2022.11.07(월)~08(화) 오프라인 [24기] 2022.12.19(월)~20(화) 온라인
시	간	온라인: 09:30~16:30 (12시간, 총 2일) 오프라인: 09:00~18:00 (16시간, 총 2일)	
장	소	온라인: 라이브 강의 (ZOOM) 오프라인: 서울 시내 4성급 호텔 (상세 장소 추후 안내)	
교	육	온라인: 770,000원 / 오프라인: 990,000원 ※ 교재비/ 중식(오프라인 限)/ VAT 포함	
대	상	조직의 과·차장 및 승진 예정자 리더로 키우고자 하는 팀원	
인	원	20명 ※ 선착순 마감	
문	의	HSG 공개교육팀 T. 02-730-3530 E. open@hsg.or.kr	

