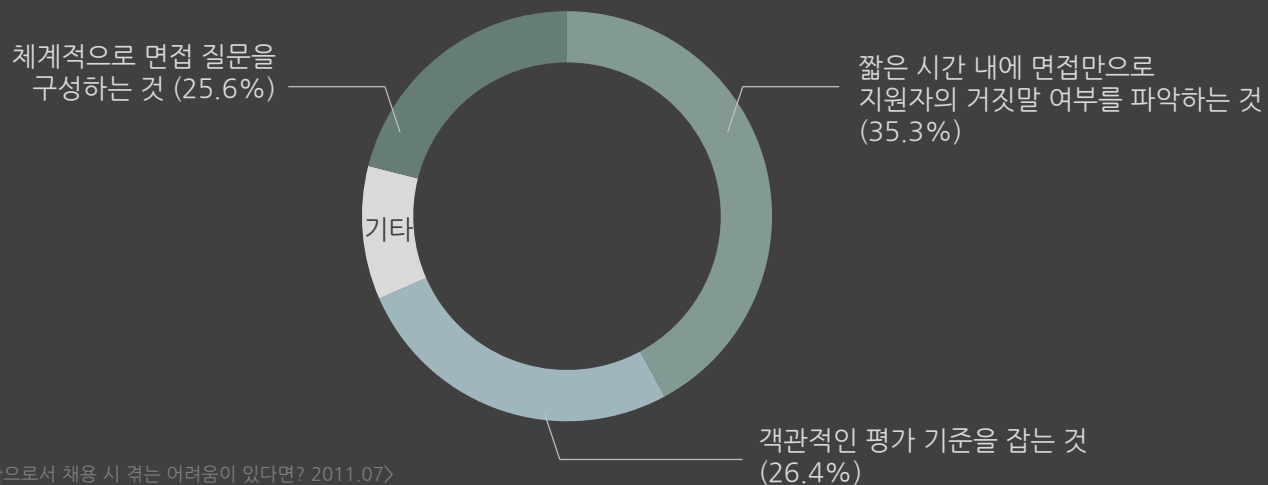


면접관에게 필요한 3가지 솔루션

RE-ALive 면접관 교육 공개과정

면접관 94%

“나도 면접이 어렵다”



<잡코리아 설문조사 - 면접관으로서 채용 시 겪는 어려움이 있다면? 2011.07>

면접준비 어떻게 하고 계십니까?



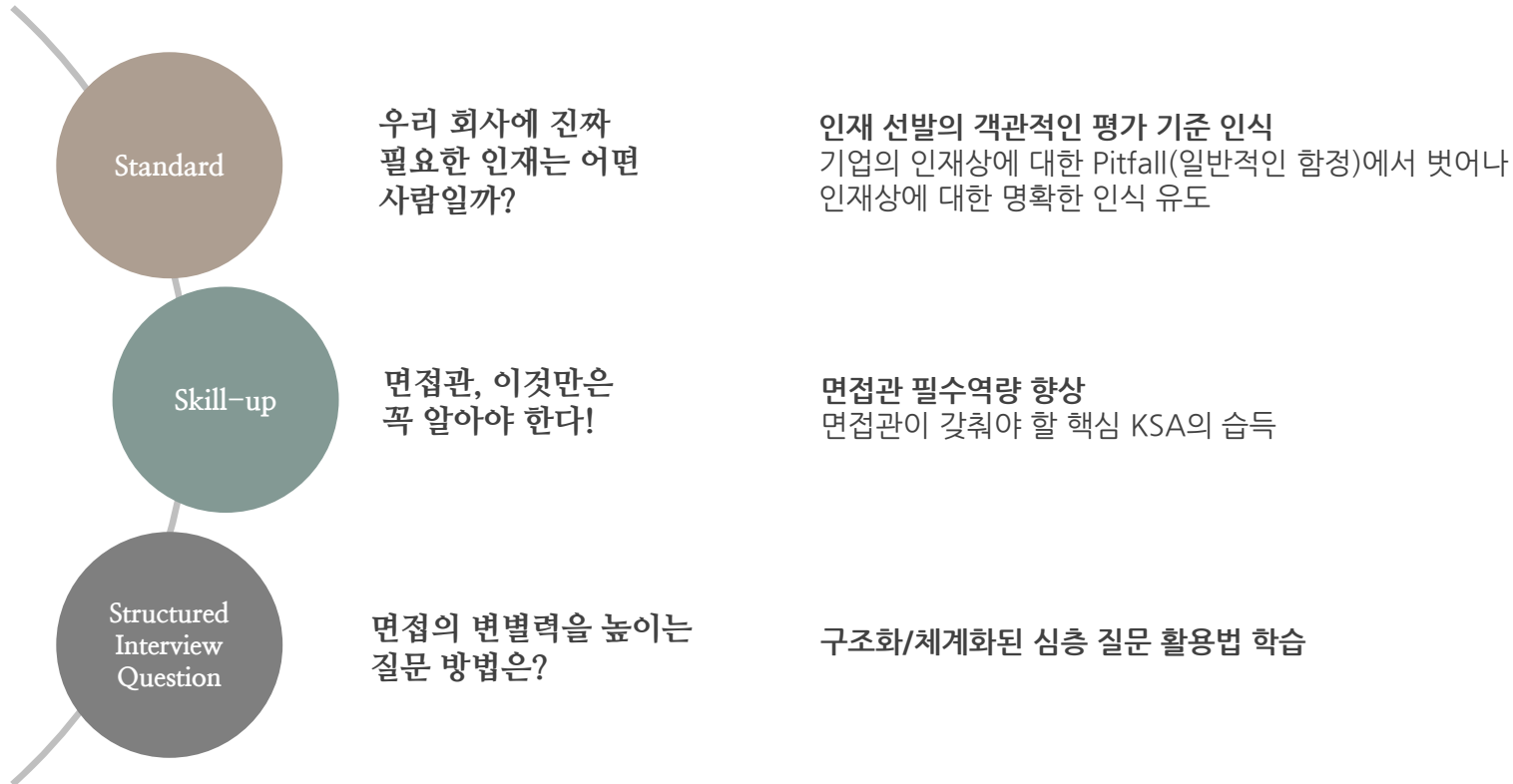
많은 면접관들이 체계적으로 면접 질문을 구성하거나 면접만으로 지원자들의 거짓말 여부를 판단하는 것 등 면접 준비와 진행에 많은 어려움을 느낀다고 합니다

여러분의 조직은 어떻게 면접을 준비하고 계십니까?
혹시 인터넷에서 질문 리스트를 찾고 계십니까?
다른 기업의 사례를 무작정 따라 하고 계시지는 않습니까?

한정된 면접시간과 모범답안으로 무장한 지원자들 속에서
우리 조직에 꼭 맞는 인재를 찾기 위해서는
면접관을 위한 체계적인 교육이 필요 합니다



3가지 차별화 포인트



LIVE

오프라인과 동일한 교육 효과를 위한 다양한 교육 장치

오프라인과 동일한 주제 구성 및 교육 전 교재 제공
실시간 대화 / 라이브 Q&A / 서베이 / 돌발 Quiz (기프티콘 증정) 실시
다양한 카메라 활용 및 입체적 화면 구성을 통한 학습자의 몰입을 극대화

교육세부내용

모듈명	내용
인재 선발, 왜 중요한가?	<ul style="list-style-type: none">▪ 기업의 성장에 있어 전략적 인재 채용의 중요성과 그 어려움에 대해 인지
성공적 채용을 가로막는 3가지 장벽과 이를 극복하기 위한 Solution	<p>[장벽 1: A면접관이었다면 뽑았을 인재, B면접관은 떨어트린다?]</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 인재 채용의 명확한 기준에 대한 인식▪ 우리회사의 인재가 갖추어야 할 역량이란?
	<p>[장벽 2: 좋은 의도의 나쁜 면접 방식?]</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 면접관의 전문적 역량을 키워야 하는 이유▪ 인터뷰 프로세스 별 면접관이 갖추어야 할 역량 KSA
	<p>[장벽 3: 지원자들의 유창한 답변, 어디까지가 진짜일까?]</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 면접의 변별력을 높이기 위한 심층질문 활용법 학습

강사 소개



한 철 환 HSG 휴먼솔루션그룹
성과관리연구소 소장
02-730-3500
CHHAN@HSG.OR.KR
WWW.HSG.OR.KR

20여 년의 실무경험과 조직관리 경험을 바탕으로 구체적이고 실질적인 인사관리 솔루션을 강의, 컨설팅하는 HR 전문가

학 력 연세대학교 경영학 석사
성균관대학교 경영대학원 MCC(공인 경영컨설턴트)

경 력 현) 휴먼솔루션그룹 성과관리연구소 소장
현) 국제공인 NLP(신경언어프로그래밍) 트레이너
전) IGM 기업가치혁신 부문장 / 가치관경영 연구소장
전) 하이닉스 인재개발원 수석컨설턴트

저 서 설득하지 말고 납득하게 하라 (2016)
세상 모든 CEO가 묻고 싶은 질문들 (2012)
가치관경영(2011), 오피스 카이젠 (2007)

강의경력 SK그룹, 현대그룹, 삼성그룹, 신한은행, 우리은행, 하나은행, 기업은행, 대우증권, 유진투자, 교보생명, 현대건설, 쌍용건설, 다음, 보광그룹 등 수백개 기업 강의 및 컨설팅
주요 강의분야: 경영심리학기반 코칭, 갈등관리, 가치관 경영, HR 및 성과관리 등

공개교육 신청 안내

	2022'											
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
일정	13(목)						05(화)					
	13:30~17:30 (4시간)											
교육비	330,000원 ※ 교재비/VAT 포함											
교육장소	온라인 라이브 강의 (ZOOM)											
교육인원	30명 ※ 선착순 마감											
문의	HSG 공개교육팀 T. 02-730-3530 E. open@hsg.or.kr											