

일 떠넘기기가 아닌
함께 일하는 조직이 되려면

HSG
협업 조직
왜 필요할까요?

리더들은 바랍니다. “모든 구성원들이 하나의 목표를 위해 힘을 모아주세요.”
구성원들은 생각합니다. ‘나한테 주어진 일만으로도 힘든데 어디까지 도와줘야 하는 걸까?’
그래서 협업은 생각만큼 쉽지 않습니다. 하지만 하나의 팀으로 성과를 내려면 협업하는
조직문화가 필요합니다.

부서 간 이기주의, 소통의 부재를 줄이고 공동의 목표를 달성하고 싶다면,
서로의 ‘일 떠넘기기’가 아닌 ‘함께’ 일하는 조직을 만들고 싶다면,
HSG 협업조직 콘텐츠를 만나보세요.



어떤
내용으로
교육하나요?

협업을 이끄는 조직의 핵심 요소

- 공동의 목표 갖기
: 선한 의지가 아닌 ‘함께’할 수밖에 없는 목표의 중요성
- R&R에 대한 명확한 인식
: 누가 무엇을 할 것인가를 명확히 하기 위한 Tool
- 관계성 높이기
: 구성원 간의 친밀도가 성과에 미치는 영향
: 조직 내 친밀도를 높이기 위한 Tool
- 정확한 정보 공유하기
: 정보의 비대칭을 해결하기 위한 정보 공유 방법
- 세련되게 커뮤니케이션하기
: 협업 시 꼭 필요한 요청 커뮤니케이션 스킬

※ 위의 구성은 1일(2~5시간) 기본 모듈이며, 교육 내용과 시간은 기업의 요청에 따라 다르게 구성 가능합니다.

어떤 방법으로 교육하나요?

				
강의	워크숍	솔루션코칭	공개교육	영상학습

※ 원하시는 교육 방식(형태)을 선택할 수 있습니다

누구에게 필요한 교육일까요?



조직 내·외부와의 협업에 어려움을 느끼고 있는
중간 관리자









조직 내 협업을 통해 성과를 더 높이고 싶은
리더



조직 내 이기주의(Silo)를 해결하고 싶은
조직문화 담당자

어느 기업에서 선택했나요?

 삼성전자 중간관리자 대상 4차수	 CJ대한통운 팀장 대상	 넥슨 팀장 및 신임팀장 대상
 삼성전기 보직장 대상 5차수	 한국BMS제약 리더 대상	 DB하이텍 핵심인재(과차장) 대상

콘텐츠 미리보기

- ▶ Mobile: 휴대폰 카메라로 하단의 QR코드 스캔
- ▶ PC: 하단의 QR코드 클릭



HSG 교육기획실

T. 02-730-3500 E. hsg@hsg.or.kr

문의하기 >